

# OAJ POHJOIS-SAVON TOIMINTASUUNNITELMA 2026

## 1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

*OAJ Pohjois-Savo toimii jäsenyhdistystensä edunvalvonnan tukena sekä sopimusedunvalvonnan että koulutuspolitiikan saralla. OAJ Pohjois-Savo kouluttaa jäsenyhdistystensä aktiivitoimijoita ja tukee jäsenyhdistyksiään esimerkiksi resurssivaikuttamisessa. Jäsenyhdistysten jäsenille suunnatut tapahtumat kohdistuvat edunvalvonnallisen tiedon jakamiseen, resurssivaikuttamiseen sekä työhyvinvoinnin tukemiseen.*

**Ydintehtävämme on**  
**EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU**

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.  
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

**ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME**

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

**MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT**

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

**NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA**

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

**TULEVAISUUSKUVAMME**

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

## 2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

**Edunvalvonta ja jäsenpalvelu** ovat OAJ Pohjois-Savon toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ Pohjois-Savon toimintaa ohjaavat paitsi OAJ:n alueyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet, myös OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



## YDINTEHTÄVÄMME

**EDUNVALVONTA**  
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

**JÄSENPALVELU**  
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

**Näin toteutamme ydintehtäväämme**

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

OAJ Pohjois-Savon tavoitteena on, että kaikilla edunvalvontatyötä tekeville toimijoillamme on paikkakunnasta riippumatta paras mahdollinen tieto ja taito tehtävänsä. Lisäksi haluamme tarjota pohjoissavolaisille opettajille mahdollisuuksia koulutuksiin, verkostoitumiseen ja työhyvinvointia lisääviin tilaisuuksiin sekä lähi- että etätoteutuksena. Teemme vaikuttamistyötä ja järjestämme koulutuksia paitsi omalla alueellamme, myös yhteistyössä toisten alueyhdistysten kanssa.

### 3. Avaintulokset

#### 1. Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

##### Avaintulokset 2025–2026:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan työstä.

##### OAJ Pohjois-Savon toimenpiteet vuonna 2026:

- Seuraamme aktiivisesti OAJ:n jakamaa tietoa neuvottelujen etenemisestä.

- Järjestämme paikallisyhdistysten puheenjohtajille, pääluottamusedustajille/-miehille sekä OAJ-taustaisille työsuojeluvaltuutetuille koulutuksia, joilla tuetaan paikallistason osaamisen kehittämistä.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä edunvalvontatyössä.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden käydessä paikallistason neuvotteluja paikallisesti sovittavista järjestelyeristä.
- Tiedotamme ja koulutamme paikallisyhdistysten toimijoita.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

#### Avaintulokset 2025–2026:

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäätäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.
- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

#### OAJ Pohjois-Savon toimenpiteet vuonna 2026:

- **Vaikutamme eduskuntavaaleihin**
  - Kannustamme OAJ:n jäseniä ja koulutusmyönteisiä vaikuttajia asettumaan ehdolle eduskuntavaaleihin.
  - Jaamme OAJ:n materiaalia tasapuolisesti kaikille ehdokkaille.
  - Pyrimme vaikuttamaan eduskuntavaalikoneiden kysymyksiin.
  - Annamme näkyvyyttä OAJ-/OSJ-/SOOL-taustaisille ehdokkaille somekanavassamme.
- **Vaikutamme opetusalan äänen kuulumiseen alueemme mediassa.**
- **Kannustamme paikallisyhdistyksiä mukaan Timanttiliigaan.**
- **Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden vaikuttaessa koulutuksenjärjestäjien talousarviovalmisteluun.**
- **Järjestämme paikallisyhdistysten ja koulutuksenjärjestäjien yhteisen seminaarin.**
- **Seuraamme maakunnallisia hankkeita.**
- **Jatkamme tiivistä yhteistyötä alueemme kansanedustajien kanssa**
- **Teemme yhteistyötä hyvinvointialueen päättäjien kanssa**

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

#### Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

#### OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Vaikutamme jäsentemme työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen paikallistasolla jatkamalla alueellisen työsuojelutoimijoiden verkoston kokoontumisia.**
- **Koulutamme jäsenyhdistyksiämme ja OAJ-taustaisia työsuojeluvaltuutettuja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea.**
- **Teemme vahvaa vaikuttamistyötä, jotta määräaikaisille solmitaan koko vuoden kestävä työsopimukset. Kannustamme paikallisyhdistyksiä käymään läpi kaikki määräaikaisuuksien perusteet ja autamme tarvittaessa riitauttamaan perusteettomat määräaikaisuudet.**
- **Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi mm. tapaamalla alueen kansanedustajia ja muita alueellisia vaikuttajia.**
- **Huomioimme toiminnassamme esihenkilöinä toimivat ja tarjoamme heille esihenkilöille suunnattua koulutusta.**
- **Järjestämme OAJ:n jäsenille suunnattuja työhyvinvointi- ja työturvallisuusluentoja ja -tilaisuuksia.**

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

#### Avaintulokset 2025–2026:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusedustajat ja -miehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

#### OAJ Pohjois-Savon toimenpiteet vuonna 2026:

- **Koulutamme luottamusedustajia ja -miehiä niin, että he osaavat antaa laadukasta palvelussuhdeneuvontaa. Yhdistyksen aktiivitoimijat osaavat tarvittaessa ohjata jäsenet luottamusedustajan tai -miehen, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.**
- **Alueyhdistys kokoaa luottamusedustajat tai -miehet ja työsuojeluvaltuutetut säännöllisesti keskustelemaan ajankohtaisista aiheista. Heille myös tarjotaan tapaamisia OAJ:n asiantuntijoiden kanssa.**
- **Huomioimme alueyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat.**

- **Kuuntelemme alueemme OAJ:n jäsenten toiveita tapahtuma- ja koulustoitimintaa suunnitellessamme.**

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

#### **Avaintulokset 2025–2026:**

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

#### **OAJ Pohjois-Savon toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Seuraamme alueyhdistyksen ja jäsenyhdistysten jäsenmäärää. Tuemme paikallisyhdistyksissä tehtävää jäsenhankintaa.**
- **Huolehdimme, että alueella järjestetään yhteysopettajakoulutuksia.**
  - **Jaostomme järjestävät koulutuksia pienten paikallisyhdistysten yhteysopettajille.**
- **Osa tilaisuuksistamme on suunnattu myös potentiaalisille jäsenille.**
- **Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksille.**

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

#### **Avaintulokset 2025–2026:**

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

#### **OAJ Pohjois-Savon toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Ylläpidämme aktiivisesti netti- ja Facebook-sivua sekä Instagram-kanavaamme.**
- **Pohdimme viestintää hallituksen kokoontumisissa.**
- **Toimimme tarvittaessa paikallisyhdistysten viestinnän tukena.**
- **Osallistumme alueellisessa mediassa käytävään alaamme liittyvään keskusteluun.**
- **Teemme koulutukseen liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten avulla.**
- **Vinkkaamme uutisaiheista tiedotusvälineisiin.**
- **Järjestämme vuoden 2026 aikana seuraavat koulutukset tai tilaisuudet:**

## **Tammikuu**

- **Esihenkilöpäivä**
- **Vastuut ja velvollisuudet -koulutus (varhaiskasvatus ja perusopetus)**
- **Educa-kuljetus**
- **Iloa ja valoa -ilta**

## **Helmikuu**

- **Väli-Suomen aluetoimijoiden tapaaminen: Toisen asteen saavutettavuus**

## **Maaliskuu**

- **Oppimisen tuen koulutukset jäsenryhmittäin (varhaiskasvatus ja perusopetus)**

## **Huhtikuu**

- **KOPE**
- **Elokuvailta OAO:n jäsenille (ammatilliset)**
- **Ylä-Savon seutukuntakoulutus (YSI)**

## **Toukokuu**

- **Valmistuvien info**

## **Elokuu**

- **Lähellä jäsentä / Kalakukkoseminaari**

## **Syyskuu**

- **Tulevaisuuden toivot, osa 1**
- **Eduskuntavaalikoulutus**
- **Väli-Suomen aluetoimijoiden tapaaminen: Jäsenhankinta ja -pito**
- **Uusien opettajien ilta**
- **Ammatillisten edusvalvontakoulutus OAO-jäsenille**

## **Lokakuu**

- **Jäsentapahtuma**

## **Marraskuu**

- **Eläkeinfo**