

OAJ POHJOIS-SAVON ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021



Sisällys

- I. Johdanto
- II. Ydintehtävämme ja toimintatapamme
- III. Kehittymislupauksemme

1. Johdanto

OAJ:n Pohjois-Savon alueyhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2021 perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



OAJ Pohjois-Savon tavoitteena on, että kaikilla paikkakunnilla toimivilla edunvalvontatyötä tekeville on paras mahdollinen tieto ja taito tehtäväänsä. Lisäksi haluamme tarjota pohjoissavolaisille opettajille mahdollisuuksia koulutuksiin ja työhyvinvointia lisääviin tilaisuuksiin. Vuonna 2021 joudumme kehittämään uusia osallistumistapoja, koska emme tiedä, kuinka kauan koronaepidemia rajoittaa esimerkiksi kokoontumisia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Toimintatapamme:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen

- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Alueyhdistys

- Vahvistamme ja tuemme alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen.
- Seuraamme alueella työehtosopimusten noudattamista, jaamme tietoa toimivista käytännöistä sekä järjestämme alueellisesti koulutuksia paikallisten edunvalvojien osaamisen vahvistamiseksi
- Tapaamme säännöllisesti koulutuksenjärjestäjiä ja päättäjiä sekä muita yhteistyötahoja.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Alueyhdistys

- Tuemme paikallisyhdistyksiä siten, että jokaisessa kunnassa olisi ainakin yksi OAJ:n järjestämä vaikuttamistapahtuma.
- Tarjoamme apua edunvalvontatyöhön niille yhdistyksille, joissa keskustellaan henkilöstömenoleikkauksista.
- Vaikutamme paikallisissa medioissa yleiseen mielipiteeseen pitämällä koulutukseen ja kasvatukseen liittyvät asiat esillä keskusteluissa.
- Pidämme säännöllistä yhteyttä alueen kansanedustajiin.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Alueyhdistys

- Tehostamme yhteydenpitoa ja viestintää alueyhdistyksen ja paikallisyhdistysten välillä.
- Alueyhdistyksen toimijat tapaavat paikallisyhdistysten aktiiveja.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Alueyhdistys

- Järjestämme uusille opettajille tutustumisillan heti lukuvuoden alussa.
- Koulutamme yhteysopettajia ja tehostamme jäsenhankintaa erilaisilla Jäsenyys kannattaa-kampanjoilla.
- Tuomme esille alueyhdistyksen tekemää työtä erilaisissa viestimissä.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä siinä, että yhteysopettajajärjestelmä saadaan ulottumaan kaikille työpaikoille

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Järjestämme vuonna 2021 seuraavat koulutukset ja tapahtumat:

- eläkekoulutus
- kuntavaalien vaikuttamistyöhön liittyvä work-shop paikallisyhdistyksille
- opettajan ja esimiehen oikeudet, vastuut ja velvollisuus- koulutus(vaka)
- opettajan ja esimiehen oikeudet, vastuut ja velvollisuudet koulutus (muut kouluasteet)
- esimiesten työhyvinvointi luento
- Turvallisuus opettajan työssä koulutus
- Työhyvinvointi luento aivotutkija Mona Moisala
- Tekijänoikeudet opettajan työssä
- Yhdistystoiminnan elvytysseminaari
- Uusien opettajien ilta
- Virkaehtosopimukset tutuksi-koulutukset (jaostot)
- MOP, yhdessä vuosijuhlan kanssa 8.10
- OAJ on the road Kuopio
- Yhteysopettaja koulutus
- Puhe- judo -luento

Järjestämme koulutuksia mahdollisuuksien mukaan sekä lähi- että etäkoulutuksina.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Alueyhdistys.

- Jatkamme esimiehille suunnattujen koulutusten järjestämistä. Vuonna 2021 järjestämme esimiehen oikeudet, vastuut ja velvollisuudet koulutuksen sekä työhyvinvointikoulutuksen.
- Luomme esimiehille mahdollisuuksia verkostoitumiseen sekä tiedotamme aktiivisesti OAJ:n esimiesten palvelutiimin tarjoamista palveluista esimiehille.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Alueyhdistys

- Edistämme ilmastonmuutoksen torjumista tarjoamalla mahdollisuuksia etäosallistumiseen.
- Otamme käyttöön howspace-alustan, jossa voimme työskennellä yhdessä etäyhteyksin.
- Osallistumme omalla panoksellamme OAJ:n valtakunnallisiin solidaarisuustyöhön liittyviin kampanjoihin.

3. Kehittymislupauksemme

Kehittymislupaus 1:

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Alueyhdistys

- OAJ Pohjois-Savo on nimennyt yhdyshenkilön opettajuuden arvostushankkeeseen.
- Olemme aktiivisesti mukana toteuttamassa hanketta niin alue- kuin paikallistasollakin.
- Viestimme alueen medioissa opettajan ammatista ja opettajuudesta.

Kehittymislupaus 2:

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Alueyhdistys

- Järjestämme jäsenillemme työhyvinvointiin liittyvää koulutusta.
- Kannustamme jäseniämme sekä jäsenyhdistyksiä aktiiviseen kehittämistoimintaan, johon voisi hakea tukea työhyvinvointirahastosta.
- Tuemme alueen OAJ- taustaisia työsuojeluvaltuutettuja heidän työssään ja verkostoitumisessa.

Kehittymislupaus 3:

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Alueyhdistys

- Otamme paikallisyhdistykset aktiivisesti mukaan alueyhdistyksen toiminnan kehittämiseen.
- Toteutamme suoria kyselyjä jäsenille.
- Vahvistamme ja innovoimme uusia toimintatapoja jäsenille yhteydenpitoon pääluottamusmiehiin ja paikallisyhdistyksiin.
- Valtuutetut esittelevät jäsenille, mitä valtuutetun työ merkitsee.
- Tulevista valtuustovaaleista ja ehdokkaaksi asettumisesta viestimme aktiivisesti syksyllä.

Kehittymislupaus 4:

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Alueyhdistys

- Viestimme aktiivisesti jäsenille verkkosivujen ja facebookin kautta.
- Pidämme paikallisyhdistyksiin säännöllisesti yhteyttä tiedotteiden kautta.
- Päivitämme viestintäsuunnitelmamme.
- Kehitämme kanavia, joilla jäsenet voivat olla yhteydessä myös suoraan alueyhdistykseen.
- Olemme aktiivisesti mukana valtakunnallisessa Opettajan arvostus- hankkeessa.

Kehittymislupaus 5:

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Alueyhdistys

- Järjestämme kokouksia etäyhteyksin, milloin se on tarkoituksenmukaista.
- Pyrimme paperittomaan toimintaan.
- Aluetoimijat tapaavat paikallisyhdistyksiä.
- Etsimme keinoja keventää paikallisyhdistysten toimijoiden työtä.