



# Toimintakertomus

1.1.2021-31.12.2021

**OAJ Pohjois-Savon alueyhdistys ry**

**Y-tunnus: 0499238-5**

## 1. Johdanto

OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksen eli OAJ Pohjois-Savon toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvytyksenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ Pohjois-Savossa on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2021, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

## **Vuosi 2021 oli OAJ Pohjois-Savon 11. toimintavuosi**

OAJ Pohjois-Savo on perustettu 27.10.2010. Vuotta 2021 leimasi maailmanlaajuinen Covid-pandemia. Kun kasvokkain kohtaamisia jouduttiin vähentämään, pyrki alueyhdistyksemme toimimaan tilanteen mukaan virtuaalisia yhteydenpitovälineitä käyttäen. Teimme myös yhteistyötä naapurialueyhdistyksiemme OAJ Pohjois-Karjalan ja OAJ Etelä-Savon kanssa esimerkiksi yhteisiä etäluentoja järjestäen.

Alueyhdistyksellämme oli 3 709 jäsentä 31.12.2021.

Alueyhdistyksen tilaisuudet keräsivät vuonna 2021 yhteensä 1705 osallistujaa.

Järjestimme virtuaalisesti seuraavat luennot:

- 12.1. Eläkekoulutus
- 10.2, 17.2., 22.2. Mindfulness-luentosarja
- 16.2. Opettajan ja esimiehen oikeudet, vastuut ja velvollisuudet varhaiskasvatuksessa
- 2.3., 4.3. Opettajan äänitreeni
- 7.4. Tekijänoikeudet opettajan työssä
- 15.4. Oppivelvollisuusilta
- 21.4. Aivoterveellinen työskentely kiireisessä arjessa
- 28.4. Opettajan oikeudet, vastuut ja velvollisuudet perusopetuksessa ja toisella asteella
- 22.9. VAKA-opettajien jäsenilta
- 16.9., 21.9. Puhejudo
- 7.10. Pessimismipedagogiikka
- 11.10. Haastavasti käyttäytyvät vanhemmat
- 10.11. Työn tauottaminen
- Oppilaitosturvallisuusluentosarja (yhteistyössä Pelastusopisto):
  - 10.5. Turvallisuusjohtaminen ja turvallisuus-/pelastussuunnittelu
  - 17.5. Kriisiviestintä
  - 7.9. Pelastusharjoitusten koulutus ja järjestäminen
  - 28.9. Psykososiaalinen tuki onnettomuuden jälkeen

Lähitapahtumina pystyimme järjestämään seuraavat tilaisuudet:

- 24.8. Uusien opettajien ilta (hybridi)
- 3.11. Järjestöilta
- 12.11. YT-päivät
- 26.11. Seutukuntakoulutus Leppävirta-Varkaus

OAJ on the Road vieraili Kuopiossa 9.9.2021. Päivän aikana tapasimme Kuopion kaupungin päättäjiä ja mediaa ja vierailimme Pelastusopistolla sekä Kuopion musiikkikeskuksessa ja konservatoriossa. Järjestimme myös toritilaisuuden ja striimatun keskustelutilaisuudet järjestön puheenjohtajan Olli Luukkaisen johdolla.

Tapasimme Pohjois-Savon kansanedustajia 17.5. Teamsin välityksellä. Keskustelimme koulutuspoliittisesta selonteosta, oppivelvollisuuden laajentamisesta, Pelastusopiston tilanteesta, koronasta ja oppimisen tuesta.

OAJ:n esimieshanke jatkui toisen vuoden. Järjestimme seuraavat tilaisuudet:

- 16.2.2021 Esimiehen ja opettajan oikeudet ja velvollisuudet VAKA, Kristiina Tuhkiainen – Teams (myös Etelä-Savon jäsenet osallistuivat)
- 20.4.2021 Työhyvinvointi on tekoja -luento esimiehille – Teams (tarjottiin myös Pohjois-Karjalalle)
- 16.11.2021 Esimiespäivä rehtoreille, esimiehille ja päiväkodinjohtajille – Lähitilaisuus

Esimieshankkeen vastuuhenkilönä toimi Tiina Karjalainen.

Kuntavaalit käytiin kesäkuussa 2021. Tähän liittyen koulutimme paikallisyhdistysten aktiiveja workshopeissa 4.2. ja 3.3. Puheenjohtaja, alueasiantuntija ja jaostot laativat mielipidekirjoituksia alueen sanomalehtiin.

OAJ Pohjois-Savo täytti kymmenen vuotta 27.10.2010. Suunnittelimme järjestävämme kymmenvuotisjuhlat 11.2.2021, mutta jouduimme kuitenkin siirtämään niitä koronatilanteen vuoksi. Tarjosimme kaikille paikallisyhdistystemme jäsenille pienen herkullisen muistamisen. Juhlimme lokakuussa pyöreitä vuosia virtuaalisesti Karanteeniteatterin järjestämän stream-esityksen merkeissä.

OAJ palkitsi vuoden kouluna varkautelaisen Könönpellon koulun. Alueyhdistyksemme oli mukana juhlimassa tunnustusta 25.11.

Olimme aktiivisesti mukana OAJ:n opettajien arvostushankkeessa. Arvostushankkeeseen liittyen tiedotimme paikallisyhdistyksiä, osallistuimme koulutuksiin, kirjoitimme mielipidekirjoituksia, teimme videoita opettajan työn arvostamisesta ja järjestimme useita Facebook- ja Instagram-kilpailuja. Arvostushankkeen vastuuhenkilönä toimi Minna Parviainen.

## 4. Jäsenyhdistykset

OAJ Pohjois-Savoon kuuluvat kaikki opettajaryhmät Pohjois-Savon maakunnan alueelta, kuten Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO) ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL). Alueemme Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL) kuuluvat OAJ Pohjois-Karjalaan.

OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksen jäsenyhdistykset ja jäsenmäärät vuonna 2021:

OAJ:n Iisalmen paikallisyhdistys ry	328 jäsentä
OAJ:n Keiteleen paikallisyhdistys ry	22 jäsentä
OAJ:n Kiuruveden paikallisyhdistys ry	89 jäsentä
OAJ:n Kuopion konservatorion paikallisyhdistys	87 jäsentä
OAJ:n Kuopion paikallisyhdistys ry	1 434 jäsentä
OAJ:n Lapinlahden paikallisyhdistys ry	120 jäsentä
OAJ:n Leppävirran paikallisyhdistys ry	89 jäsentä
OAJ:n Pielaveden paikallisyhdistys ry	58 jäsentä
OAJ:n Rautalammin paikallisyhdistys ry	40 jäsentä
OAJ:n Savon koulutuskuntayhtymän opettajat paikallisyhdistys ry	391 jäsentä
OAJ:n Savonia-ammattikorkeakoulun paikallisyhdistys ry	231 jäsentä
OAJ:n Siilinjärven paikallisyhdistys ry	293 jäsentä
OAJ:n Suonenjoen paikallisyhdistys ry	83 jäsentä
OAJ:n Tervon paikallisyhdistys ry	11 jäsentä
OAJ:n Tuusniemen paikallisyhdistys ry	34 jäsentä
OAJ:n Varkauden opettajien paikallisyhdistys ry	215 jäsentä
OAJ:n Vesannon paikallisyhdistys ry	23 jäsentä
OAJ:n Vieremän paikallisyhdistys ry	47 jäsentä
OAJ:n Ylä-Savon ammattiopiston paikallisyhdistys ry	63 jäsentä
Pelastusopiston opettajat ry	51 jäsentä

## 5. Hallinto

### 5.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin virtuaalisesti Teamsilla 14.4.2021. Paikalla oli 52 kokousedustajaa. Kokouksessa päätettiin sääntömääräisistä asioista.

## 5.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi alueyhdistyksen aluesihteerin, alueasiantuntijan sekä OAJ- ja VOL-valtuutetut.

### Hallituksen kokoonpano 14.4.2021 asti

Kirsi Nykänen, puheenjohtaja

Mika Mulari

Terhi Saarinen

Minna Kaija-Kortelainen

Jaakko Roitto

Anita Riekkinen

Mervi Berg

Päivi Kallio

Jouni Virtanen

Minna Parviainen

Ilkka Kokkonen

Muut kokouksiin kutsutut:

Pekka Sutinen

Anna Hyvärinen

Tiina Karjalainen

Anna Hoffren

Sari Hänninen, henkilökohtainen varajäsen

Simo Ojala, henkilökohtainen varajäsen

Jarkko Surakka, henkilökohtainen varajäsen

Ritva Jääskeläinen, henkilökohtainen varajäsen

Tarja Roivainen, henkilökohtainen varajäsen

Mervi Ollikainen, henkilökohtainen varajäsen

Saara Lehtola, henkilökohtainen varajäsen

Noora Laamanen, henkilökohtainen varajäsen

Jussi Hämäläinen, henkilökohtainen varajäsen

Susanna Kartimo-Kröger, henkilökohtainen varajäsen

alueasiantuntija

aluesihteerin

OAJ-valtuutettu

OAJ-valtuutettu

### Hallituksen kokoonpano 14.4.2021 alkaen

Mervi Berg, puheenjohtaja

Minna Kaija-Kortelainen

Mika Mulari

Terhi Saarinen

Peppina Parkkinen

Jaakko Roitto

Päivi Kallio

Tiina Karjalainen

Ilkka Kokkonen

Minna Parviainen

Jouni Virtanen

Muut kokouksiin kutsutut:

Pekka Sutinen

Anna Hyvärinen

Anna Hoffren

Mirja Lyytinen

Arto Toppinen, henkilökohtainen varajäsen

Sari Hänninen, henkilökohtainen varajäsen

Simo Ojala, henkilökohtainen varajäsen

Anita Riekkinen, henkilökohtainen varajäsen

Ritva Jääskeläinen, henkilökohtainen varajäsen

Saara Lehtola, henkilökohtainen varajäsen

Susanna Kartimo-Kröger, henkilökohtainen varajäsen

Mervi Ollikainen, henkilökohtainen varajäsen

Jussi Hämäläinen, henkilökohtainen varajäsen

Noora Laamanen, henkilökohtainen varajäsen

alueasiantuntija

aluesihteerin

OAJ-valtuutettu

VOL

**Työvaliokunta 14.4.2021 asti**

Kirsi Nykänen	alueyhdistyksen puheenjohtaja
Mika Mulari	OAO-jaoston pj
Anita Riekkinen	VAKA-jaoston pj
Pekka Sutinen	alueasiantuntija
Minna Parviainen	aluetiedottaja
Mervi Berg	koulutusvastaava/YSI-jaoston pj
Anna Hyvärinen	aluesihtööri

**Työvaliokunta 14.4.2021 alkaen**

Mervi Berg	alueyhdistyksen puheenjohtaja
Mika Mulari	OAO-jaoston pj
Tiina Karjalainen	YSI-jaoston pj
Peppina Parkkinen	VAKA-jaoston pj
Pekka Sutinen	alueasiantuntija
Minna Parviainen	aluetiedottaja
Jouni Virtanen	koulutusvastaava
Anna Hyvärinen	aluesihtööri

**VAKA-jaoston kokoonpano 14.4.2021 asti**

Anita Riekkinen, pj, Kuopio  
Peppina Parkkinen, Kuopio  
Minna Korhonen, Kuopio  
Mirja Lyytinen, Iisalmi  
Hanna Väänänen, Iisalmi  
Tuija Remes, Kiuruvesi  
Jaakko Roitto, Suonenjoki  
Ritva Jääskeläinen, Varkaus  
Tarja Roivainen, Siilinjärvi

Muut kokouksiin kutsutut:

Urpua Maarit Bruun, VOL-valtuutettu, Kuopio  
Kirsi Nykänen, alueyhdistyksen pj  
Pekka Sutinen, alueasiamies, Siilinjärvi

**VAKA-jaoston kokoonpano 14.4.2021 alkaen:**

Peppina Parkkinen, pj, Kuopio  
Anita Riekkinen, sihteeri, Kuopio  
Minna Korhonen, Kuopio  
Mirja Lyytinen, Iisalmi  
Hanna Väänänen, Iisalmi  
Tuija Remes, Kiuruvesi  
Jaakko Roitto, Suonenjoki  
Ritva Jääskeläinen, Varkaus



Muut kokouksiin kutsutut:

Urpum Maarit Bruun, VOL-valtuutettu, Kuopio

Mervi Berg, alueyhdistyksen pj, Pielavesi

Pekka Sutinen, alueesiamies, Siilinjärvi

### YSI-jaoston kokoonpano 14.4.2021 asti

Alue	varsinainen jäsen	varajäsen
Ylä-Savo:		
Iisalmi	Niina Sirviö Susanna Kartimo-Kröger Mervi Ollikainen Aija Pellikka	Kari Juvonen Petri Kainulainen Minna Lång Teija Korhonen
Keitele	Elina Polet	Nina Toikkanen
Pielavesi	Kari Kautto	Pentti Virolainen
Kiuruvesi	Sanna Falck	Anna Blinnikka
Lapinlahti	Hanna Mari Pasanen	Leena Paldanius
Vieremä	Matti Karjula	
Kuopion seutu:		
Kuopio-Rautavaara -Juankoski-Kaavi	Lauri Kelloniemi Anne Sivén Anni Laitinen Pirkko Savolainen Ilkka Kokkonen Anna-Kaisa Tuunainen	Jarkko Rautio Tiina Karjalainen Kari Rajala Minna Parviainen Jaana Kivipato Pasi Koivuranta Saara Lehtola
Siilinjärvi	Päivi Kallio	
Sisä-Savo:		
Suonenjoki	Anna-Mari Tossavainen	Elsa Kuittinen
Vesanto	Anne Syrjänen	Satu Berg
Rautalampi	Mika Koukkari	Virpi Uusiperhe
Tervo	Pekka Koponen	Anna-Maija Korhonen
Varkauden seutu:		
Varkaus	Jaana Kallio Sirkka-Liisa Hassinen-Laffitte	Joni Roininen Jyrki Tikanmäki
Leppävirta	Eero Holopainen	Markku Vuori
Muut kokoukseen kutsuttavat:		
Kirsi Nykänen, alueyhdistyksen puheenjohtaja		
Mervi Berg, YSI -jaoston puheenjohtaja		
Riikka Vahteala, YSI-jaoston sihteeri		
Pekka Sutinen, alueesiantuntija, YSI-jaoston työvaliokunnan jäsen		

Minna Parviainen, alueyhdistyksen tiedottaja, YSI-jaoston työvaliokunnan jäsen  
OAJ Pohjois-Savon ysiläiset hallituksen jäsenet  
OAJ Pohjois-Savon ysiläiset valtuutetut

#### **YSI-jaoston kokoonpano 14.4.2021 alkaen**

Alue	varsinainen jäsen	varajäsen
Ylä-Savo:		
Iisalmi	Nina Sirviö Susanna Kartimo-Kröger Mervi Ollikainen	Kari Juvonen Petri Kainulainen Minna Lång
Sonkajärvi	Aija Pellikka	Teija Korhonen
Keitele	Elina Polet	Nina Toikkanen
Pielavesi	Hanne Eskelinen	Pentti Virolainen
Kiuruvesi	Janne Falck	Mira Kokkonen
Lapinlahti	Hanna Mari Pasanen	Leena Paldanius
Vieremä	4/21 Helena Kerman, 11/21 Tuula Impiö	Outi Jauhainen/Pekka Asikainen

#### Kuopion seutu:

Kuopio-Rautavaara	Lauri Kelloniemi Anne Sívén Anni Laitinen Pirkko Savolainen Ilkka Kokkonen	Jarkko Rautio Tiina Karjalainen Kari Rajala Minna Parviainen Jaana Kivipato
Kaavi-Juankoski	Pasi Piipponen	Pasi Koivuranta
Siilinjärvi	Päivi Kallio	Saara Lehtola

#### Sisä-Savo:

Suonenjoki	Anna-Mari Tossavainen	Elsa Kuittinen
Rautalampi	Virpi Uusiperhe	Mika Koukkari
Vesanto	Anne Syrjänen	Satu Berg
Tervo	Pekka Koponen	Hanna Airaksinen

#### Muut kokoukseen kutsuttavat:

Tiina Karjalainen, YSI-jaoston puheenjohtaja

- Leena Paldanius, YSI-jaoston sihteeri
- Mervi Berg, alueyhdistyksen puheenjohtaja
- Pekka Sutinen, alueasiantuntija, YSI-jaoston työvaliokunnan jäsen
- Minna Parviainen, alueyhdistyksen tiedottaja, YSI-jaoston työvaliokunnan jäsen
- OAJ Pohjois-Savon YSI-läiset hallituksen jäsenet
  - Jouni Virtanen
- OAJ Pohjois-Savon YSI-läiset valtuutetut

## **OAO-jaoston kokoonpano 14.4.2021 asti**

Varsinainen jäsen

Mika Mulari (YSAO)  
Kimmo Laurila (Pelastusopisto)  
Terhi Saarinen (SAKO)  
Marko Miettinen (SAKO)  
Maire Rönkkö (SAKO)  
Marja-Liisa Rissanen (Savonia)  
Anna Hoffren (Savonia)  
Arto Toppinen (Savonia)  
Muut kokoukseen kutsutut:

Henkilökohtainen varajäsen

Terö Rönkä (YSAO)  
Jani Jämsä (Pelastusopisto)  
Simo Ojala (SAKO)  
Taru Grön (SAKO)  
Jouni Smolander (SAKO)  
Katri Savolainen (Savonia)  
Mauno Peltola (Savonia)  
Raili Mähönen (Savonia)

Minna Kaija-Kortelainen  
Kirsi Nykänen  
Mauri Nyman  
Timo Sirviö  
Tero Rönkä  
Pekka Sutinen

Puheenjohtaja (OAJ Savonia), OAO:n sihteeri  
Puheenjohtaja OAJ Pohjois-Savo  
Pääluottamusmies (Sakky)  
Pääluottamusmies (Savonia)  
Pääluottamusmies (YSAO)  
Alueasiamies OAJ Pohjois-Savo

## **OAO-jaoston kokoonpano 14.4.2021 alkaen**

Varsinainen jäsen

Mika Mulari (YSAO)  
Kimmo Laurila (Pelastusopisto)  
Terhi Saarinen (SAKO)  
Marko Miettinen (SAKO)  
Maire Rönkkö (SAKO)  
Marja-Liisa Rissanen (Savonia)  
Anna Hoffren (Konservatorio)  
Arto Toppinen (Savonia)

Henkilökohtainen varajäsen

Terö Rönkä (YSAO)  
Jani Jämsä (Pelastusopisto)  
Simo Ojala (SAKO)  
Taru Gröhn (SAKO)  
Jouni Smolander (SAKO)  
Katri Savolainen (Savonia)  
Susanna Bunda (Konservatorio)  
Raili Mähönen (Savonia)-

Muut kokoukseen kutsutut:

Minna Kaija-Kortelainen  
Mervi Berg  
Mauri Nyman  
Timo Sirviö  
Tero Rönkä  
Pekka Sutinen

Puheenjohtaja (OAJ Savonia), OAO:n sihteeri  
Puheenjohtaja OAJ Pohjois-Savo  
Pääluottamusmies (Sakky)  
Pääluottamusmies (Savonia)  
Pääluottamusmies (YSAO)  
Alueasiamies OAJ Pohjois-Savo

### 5.3. Tilintarkastajat

Vuoden 2021 varsinainen tilintarkastaja KHT, JHT Juha Tissari ja hänen henkilökohtainen varahenkilönsä HT Tuomo Sirviö.

Vuoden 2021 toiminnantarkastaja Mauri Nyman ja hänen henkilökohtainen varahenkilönsä Jyrki Tikanmäki.

### 5.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi 14.4.2021 asti Kirsi Nykänen ja 14.4.2021 alkaen puheenjohtajana toimi Mervi Berg. Varapuheenjohtajina toimivat 11.5.2021 asti Mika Mulari ja Anita Riekkinen ja 11.5.2021 alkaen varapuheenjohtajina toimivat Mika Mulari ja Peppina Parkkinen. Yhdistyksen aluesihteerinä ja taloudenhoitajana toimi Anna Hyvärinen, tiedottajana Minna Parviainen, koulutusvastaavana 11.5.2021 asti Mervi Berg ja 11.5.2021 alkaen Jouni Virtanen.

### 5.5. Työvaliokunta

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja, alueasiantuntija, aluesihteerit, tiedottaja, koulutusvastaava sekä jaostojen puheenjohtajat. Työvaliokunta on kokoontunut 4 kertaa vuoden 2021 aikana.

## 6. Ydintehtävä ja toiminta

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2021, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille on asetettu mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuivatko asetetut tavoitteet.

#### **Laatutavoite 1**

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

#### Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

#### Toimenpiteet:

Alueyhdistys on tukenut ja kouluttanut paikallisyhdistysten toimijoita mm. jaostojen kokousten yhteydessä. Toimivia käytänteitä on jaettu ja vaikuttamisen paikkoja on mietitty yhdessä.

Alueyhdistys on järjestänyt vuoden 2021 aikana alueasiantuntijan johdolla kolme tapaamista pääluottamusmiehille ja kolme OAJ-taustaisille työsuojeluvaltuutetuille. Alueasiantuntija on koonnut Opetushallituksen tilastotietokannasta tietoja perusopetuksen ja lukiokoulutuksen kustannuksista Pohjois-Savossa. Materiaali on toimitettu paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja pääluottamusmiehille käytettäväksi paikallisessa vaikuttamistyössä ja päättäjätapaamisissa. Alueasiantuntija on tarjonnut pääluottamusmiehille tukea paikallisten palkkausjärjestelmien kehittämiseen paikallisyhdistysten ja pääluottamusmiesten niin toivoessa.

#### Laatutavoite 2

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

#### Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opettajarekisteri on otettu käyttöön.
- Koulutuspoliittisen selonteon seurauksena kaikki puolueet sitoutuvat OAJ:n esiin nostamiin tavoitteisiin.

#### Toimenpiteet:

Alueyhdistys seurasi aktiivisesti alueellaan tapahtuvia rahoitusleikkauksia ja auttoi paikallisyhdistyksiä vaikuttamaan niiden estämiseen. Paikallisyhdistyksiä koulutettiin poliittisiin päättäjiin vaikuttamiseen. Alueellamme olevat koulutuksenjärjestäjät eivät käynnistäneet YT-neuvotteluja vuonna 2021.

### Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

#### Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

#### Toimenpiteet:

OAJ Pohjois-Savolla on käytössä netti- ja Facebook -sivut, joita päivitetään aktiivisesti. Myös Instagram-profiili otettiin käyttöön syksyllä 2021. Alueyhdistystiedote lähetettiin paikallisyhdistysten välityksellä kaikille jäsenille 4 kertaa. Myös muut tiedotteet ja koulutuskutsut lähetettiin paikallisyhdistysten välityksellä.

### Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

#### Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

#### Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjesti valmistuneille opettajille Uusien opettajien illan. Jatko-NOPE-koulutus jouduttiin koronatilanteen vuoksi siirtämään tulevaisuuteen. Yhdistyksemme myös kannusti paikallisyhdistyksiä varmistamaan yhteysopettajajärjestelmän toimivuuden. Yhdistystoimijoiden tapaamisissa keskusteltiin

myös OAJ:n järjestökuvan merkityksestä. Tiedottaja, puheenjohtaja ja toinen varapuheenjohtaja osallistuivat arvostushankkeen koulutuksiin ja Howspace-työskentelyyn.

### **Laatutavoite 5**

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

#### Mittarit:

- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.
- Verkostoituminen koulutusten yhteydessä ja niiden jälkeen on lisääntynyt.
- Verkostot toimivat reaaliaikaisesti luontevilla alustoilla.

#### Toimenpiteet:

Alueyhdistys vahvisti luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja hyödyntäen muun muassa uusia sähköisiä alustoja, esimerkiksi Teamsia ja Howspacea.

### **Laatutavoite 6**

**OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu.

Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

#### Mittarit:

OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrä on kasvanut.

### Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjesti esihenkilöille kohdennettua koulutusta kaikki jäsenryhmät huomioiden. OAJ:n esimieshanke toimi tärkeänä tukea alueyhdistyksen työlle. Suunnitelmana on jatkaa esimiestyötä hyvin käynnistyneen mallin mukaisesti.

### Laatutavoite 7

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2021:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

#### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

### Toimenpiteet:

Alueyhdistyksen toiminnassa on huomioitu kaikki jäsenryhmät. Rivijäseniä on kuultu jaostojen välityksellä. Alueyhdistyksen toiminnasta kerrotaan avoimesti eri kanavilla.

## 7. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta siitä, missä he työskentelevät, tai siitä, ovatko he työuralleen valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.



Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupaus. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

**Tulostavoite 1:** Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatustutkimus- ja tutkimusalalla.

**Tulostavoite 2:** Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

**Tulostavoite 3:** Opettajarekisterin perustaminen on vahvistanut opettajuuden arvostusta.

#### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys on järjestänyt esihenkilöille johtajuutta tukevaa koulutusta. Arvostushankkeen tiedotteita on jaettu aktiivisesti ja järjestetty mm. somearvostushankkeeseen liittyen. Pidämme säännöllisesti yhteyttä alueen kansanedustajiin ja tarjoamme ajankohtaista tietoa muun muassa koulutuspoliittisista aiheista.

### **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

**Tulostavoite 1:** Alueyhdistys ei vastaa tästä tulostavoitteesta.

**Tulostavoite 2:** Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

**Tulostavoite 3:** Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

#### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys kannusti yhdistyksiä ja jäseniä tekemään hakemuksia työhyvinvointirahastolle ja osa hakijoista saikin rahaston kautta tukea toimintaansa.

### **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

**Tulostavoite 1:** Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

**Tulostavoite 2:** OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

#### Toimenpiteet:

Koronatilanteen vuoksi suuri osa koulutuksista osa toteutettiin etäkoulutuksina. Sähköisiä alustoja pyrittiin hyödyntämään vuorovaikutteisen osallistumisen mahdollistamiseksi. Hyvät kokemukset sähköisistä toimintamuodoista jäävät osaksi tulevaakin toimintaamme.

### **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

**Tulostavoite 1:** *OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.*

**Tulostavoite 2:** *Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.*

**Tulostavoite 3:** *OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.*

#### Toimenpiteet:

Alueyhdistys tiedotti monipuolisesti sekä alueellisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä. OAJ:n Facebook-päivityksiä jaettiin ahkerasti ja otsikkotekstissä pyrittiin tuomaan esille kunkin uutisen alueellista merkitystä. Alueyhdistys toimi linkkinä OAJ:n järjestötasolle.

### **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

**Tulostavoite 2:** *OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.*

#### Toimenpiteet:

Alueyhdistys hyödynsi mm. Teamsia ja Howspacea vuorovaikutteisen työskentelyn varmistamiseksi sähköisissä tapaamisissa.