

# OAJ POHJOIS-SAVON TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022



## 1. Johdanto

OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksen eli OAJ Pohjois-Savon toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

**YDINTEHTÄVÄMME**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

**Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

**Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

**Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

**Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

**Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

**TULEVAISUUSKUVAMME**

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKUINEN.**

## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ Pohjois-Savossa on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



### OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



OAJ Pohjois-Savon tavoitteena on, että kaikilla edunvalvontatyötä tekeville toimijoillamme on paikkakunnasta riippumatta paras mahdollinen tieto ja taito tehtävänsä. Lisäksi haluamme tarjota pohjoissavolaisille opettajille mahdollisuuksia koulutuksiin, verkostoitumiseen ja työhyvinvointia lisääviin tilaisuuksiin. Kahden viime vuoden aikana olemme oppineet toimimaan myös virtuaaliympäristössä. Vuonna 2022 meillä onkin valmius toimia joustavasti erilaisilla toimintamuodoilla kulloisenkin tilanteen vaatimalla tavalla.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

#### Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

## Toimenpiteet:

*Alueyhdistys kouluttaa ja tukee paikallisyhdistyksiä toimimaan aktiivisesti, tehokkaasti ja vaikuttavasti. Alueyhdistys jakaa toimivia käytänteitä paikallisyhdistyksille ja kouluttaa paikallisia toimijoita. Kohdennettuja koulutuksia järjestetään luottamusmiehille, OAJ-taustaisille työsuojeluvaltuutetuille, puheenjohtajille ja sihteereille.*

## Laatutavoite 2

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

### Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opettajarekisteri on otettu käyttöön.
- Koulutuspoliittisen selonteon seurauksena kaikki puolueet sitoutuvat OAJ:n esiin nostamiin tavoitteisiin.

## Toimenpiteet:

*Alueyhdistys seuraa aktiivisesti alueellaan mahdollisia rahoitusleikkauksia ja YT-neuvotteluja. Alueyhdistys tukee paikallisia toimijoita mahdollisissa YT-neuvotteluissa ja tekee kaikkensa estääkseen lomautukset. Paikallisyhdistyksiä koulutetaan vaikuttamistoimintaan.*

## Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä.**

**Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

### Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

## Toimenpiteet:

*Yhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Yhdistyksellä on Facebook- ja nettisivut, joita päivitetään aktiivisesti. Myös Instagram-tiliä hyödynnetään. Yhdistykselle laaditaan viestintäsuunnitelma, jossa on osuus jäsenviestinnästä. Tiedotteita lähetetään paikallisyhdistysten kautta myös sähköpostitse. Kaikki jäseniä koskevien tiedotteiden*



*lisäksi lähetetään myös kohdennettuna sähköposteja esimerkiksi luottamusmiehille ja puheenjohtajille.*

#### **Laatutavoite 4**

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

##### Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

##### Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

#### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys kouluttaa paikallisyhdistyksiä huolehtimaan yhteysopettajaverkostostaan ja huomioimaan toiminnassaan kaikki jäsenryhmät. Uusien opettajien ilta järjestetään syksyllä 2022. Yhdistystoimijoiden tapaamisissa keskustellaan OAJ:n järjestökuvasta.*

#### **Laatutavoite 5**

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

##### Tavoitetila vuonna 2022:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

### Mittarit:

- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.
- Verkostoituminen koulutusten yhteydessä ja niiden jälkeen on lisääntynyt.
- Verkostot toimivat reaaliaikaisesti luontevilla alustoilla.

### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys vahvistaa luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja. Tapaamisia järjestetään paitsi kasvokkain, myös sähköisiä alustoja hyödyntäen. Paikallisyhdistysten toimijoiden verkostoitumista tuetaan aktiivisesti.*

### **Laatutavoite 6**

**OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu.

Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

### Mittarit:

OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrä on kasvanut.

### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys järjestää esihenkilöille kohdennettua koulutusta huomioiden kaikki jäsenryhmät. OAJ:n esimieshankkeen käynnistämää työtapaa jatketaan alueyhdistyksen omana toimintana.*

### **Laatutavoite 7**

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.

- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistyksen toiminta esimerkiksi koulutuksissa, tapahtumissa ja kokouksissa, on OAJ:n vastuullisuusperiaatteiden mukaista ja niissä huomioidaan ilmastotoimet. Alueyhdistyksen koulutuksien palautekyselyssä huomioidaan vastuullisuuskokemus. Kaikessa toiminnassa kiinnitetään huomiota oikeudenmukaisuuteen, avoimuuteen ja vastuullisuuteen. OAJ:n suositukset ilmastotoimista huomioidaan alueyhdistyksen toiminnassa.*

## **4. Kehittymislupauksemme**

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta siitä, missä he työskentelevät, tai siitä, ovatko he työuralleen valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

**Tulostavoite 1:** *Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.*

**Tulostavoite 2:** *Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.*

**Tulostavoite 3:** *Opettajarekisterin perustaminen on vahvistanut opettajuuden arvostusta.*

### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys järjestää esihenkilöille modernia johtajuutta vahvistavaa koulutusta.*

*Alueyhdistyksen hallituksen jäseniä osallistuu aktiivisesti OAJ:n arvostushankkeen koulutuksiin ja hyödyntää niiden antia alueyhdistyksen toiminnassa. Arvostushankkeeseen liittyviä somearvontoja järjestetään vuoden 2022 aikana.*

*Alueyhdistys ylläpitää yhteyttä alueen kansanedustajiin ja tuo esiin opettajarekisterin perustamisen merkityksen.*

## **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

**Tulostavoite 1:** Alueyhdistys ei vastaa tästä tulostavoitteesta.

**Tulostavoite 2:** Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

**Tulostavoite 3:** Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys kannustaa jäsenyhdistyksiään ja jäseniään hyödyntämään työhyvinvointirahastoa. Alueyhdistys seuraavat aktiivisesti fiilismittarin alueellisia tuloksia ja hyödyntävät niitä vaikuttamistyössään.

## **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

**Tulostavoite 1:** Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

**Tulostavoite 2:** OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

### **Toimenpiteet:**

Osa alueyhdistyksen tilaisuuksista toteutetaan etä- tai hybriditilaisuuksina, joissa osallistujien mahdollisuus vuorovaikutteisuuteen varmistetaan sähköistä alustaa käyttämällä.

## **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

**Tulostavoite 1:** OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

**Tulostavoite 2:** Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

**Tulostavoite 3:** OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistyksen tiedottaa monipuolisesti sekä alueellisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä. OAJ:n sosiaalisen median päivityksiä jaetaan ahkerasti ja otsikkotekstissä pyritään tuomaan kunkin uutisen alueellista merkitystä. Alueyhdistys pyrkii toimimaan linkkinä OAJ:n järjestötasolle.



## **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

**Tulostavoite 2:** OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys käyttää joustavasti erilaisia sähköisiä alustoja, kuten Teamsia ja Howspacea. Toimistolle hankitaan konferenssilaitteisto varmistamaan laadukkaita etäyhteyksiä ja joustavia hybriditilaisuusjärjestelyjä.*