

OAJ:N POHJOIS-SAVON ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023



1. Johdanto

Toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023–2024. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat. OAJ:n valtuusto päätti strategiasta elokuussa 2020.



OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksen eli OAJ Pohjois-Savon toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, joka ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla. Toimintasuunnitelma konkretisoituu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. OAJ Pohjois-Savo toteuttaa OAJ:n toimintasuunnitelmaa alueellisella tasolla tehden jäsentensä kanssa työtä suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön alueyhdistyksessä tehdään paljon perustyötä koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Valtakunnallisella tasolla puolestaan tehdään jatkuvasti vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja esimerkiksi järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeusturvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Muun muassa luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin

Alueyhdistys toimii jäsenyhdistystensä edunvalvonnan tukena sekä sopimusedunvalvonnan että koulutuspolitiikan saralla. OAJ Pohjois-Savo kouluttaa jäsenyhdistystensä aktiivitoimijoita ja tukee jäsenyhdistyksiään esimerkiksi resurssivaikuttamisessa. Jäsenyhdistysten jäsenille suunnatut tapahtumat kohdistuvat työssäjaksamiseen, hyvinvointiin sekä edunvalvonnallisen tiedon jakamiseen.

2. Toimintaympäristökuvaus

Suomessa asuvat ja työskentelevät ovat monella tapaa etuoikeutettuja; Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja kouluttajien työn hedelmistä. Siitä, että koulutamme sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Moni asia on nyt kuitenkin muutoksessa. Luemme jatkuvasti uutisista, miten työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu vauhdilla. Jotta Suomi selviää muutoksista, tarvitsemme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisia.

Me Opetusalan Ammattijärjestössä eli OAJ:ssä ja Pohjois-Savon alueyhdistyksessä teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – oikeastaan koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ kannattaa.

Kun me OAJ:nä onnistumme ja Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia; Suomessa asuvilla ja työskentelevillä ei ole tulevaisuudessakaan mitään hätää.

Päämittarit tulevaisuuskuvalle

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys

OAJ:N STRATEGIA



OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



OAJ Pohjois-Savon tavoitteena on, että kaikilla edunvalvontatyötä tekevilla toimijoillamme on paikkakunnasta riippumatta paras mahdollinen tieto ja taito tehtävänsä. Lisäksi haluamme tarjota pohjoissavolaisille opettajille mahdollisuuksia koulutuksiin, verkostoitumiseen ja työhyvinvointia lisääviin tilaisuuksiin. Kolmen viime vuoden aikana olemme oppineet toimimaan myös virtuaaliympäristössä. Vuonna 2023 meillä onkin valmius toimia joustavasti erilaisilla toimintamuodoilla kulloisenkin tilanteen vaatimalla tavalla.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemämme tulevaisuuskuvaamme pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ:N STRATEGIA: **YDINTEHTÄVÄMME**



OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

- OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Olemme jäsentemme turvana ja toteutamme järjestön strategiaa koko maassa – jokaisessa kunnassa ja jokaisella työpaikalla.
- Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä.

Jäsenemme

- Jäsenillä tarkoitamme kaikkia nykyisiä jäseniämme työpaikasta ja työtehtävästä riippumatta sekä opettajaksi opiskelevia ja seniorijäseniämme.

Katsomme tulevaisuuteen

- Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.



Mitä ikinä teemmeekään, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

OAJ:N STRATEGIA



Toimintatapamme

- **Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.**
- **Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.**
- **Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti**



Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

OAJ:n ydintehtävistä johdetut laatutavoitteet ovat pitkän aikavälin tavoitteita, jotka toimivat työskentelyn ohjenuorina kaikilla toiminnan tasoilla.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan

Tavoitetila vuonna 2024:

Työehtosopimusjärjestelmä säilyy vahvana. OAJ:n asema sopijaosapuolena on vahvistunut – OAJ on vahva, luotettava ja ratkaisukykyinen toimija.

OAJ:n paikalliset toimijat kokevat, että heidän asemansa sopijaosapuolena on vahvistunut. Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus ja oikeudenmukaisuus on kehittynyt. Paikalliset palkkausjärjestelmät ovat virka- ja työehtosopimusten mukaisia.

Mittarit:

- OAJ on sopijaosapuolena kaikissa neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.
- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut. Paikallisesti on laadittu tehtäväkuvaukset ja selkeät vaativuustekijät.
- Henkilöstönedustajat osallistuvat aiempaa enemmän OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja he kokevat neuvotteluosaamisensa parantuneen.
- Kesätyöttömien määräaikaisten opettajien määrä on laskenut.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on tehnyt selvityksen alueen opetusalan palkkausjärjestelmästä, jakanut toimivat käytänteet paikallisyhdistyksille ja kouluttanut paikallisia toimijoita (luottamusmiehet ja puheenjohtajat). Alueyhdistys on tukenut paikallisyhdistyksiä palkkausjärjestelmien kehittämisessä.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Kunnilla ja koulutuksen järjestäjillä on riittävät resurssit laadukkaiden kasvatus- ja koulutuspalveluiden toteuttamiseen.

Esihenkilöiden ja opettajien kelpoisuusvaatimuksia ei heikennetä eikä väljennetä.

Jäsen kokee, että OAJ valvoo hänen etujaan koulutuspoliittisissa kysymyksissä ja kokee saavansa tukea arjen työelämässä.

Mittarit:

- OAJ:n eduskuntavaalitavoitteet ovat siirtyneet hallitusohjelmaan.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut. Kaikkien opettajaksi opiskelevien aloituspaikkojen määrä vastaa todellista tarvetta ja opettajien kouluttamisen rahoitus on pysyvää
- Jäseniämme ei ole lomautettu.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys seuraa aktiivisesti alueellaan mahdollisia rahoitusleikkauksia ja opetusalaa koskevia yt-neuvotteluita. Se tukee paikallisia toimijoita yt-neuvotteluissa ja tekee kaikkensa estääkseen lomautukset. OAJ:n vaalitavoitteista viestitään ja kansanedustajaehdokkaita koulutetaan koulutusmyönteisiksi. Tiivistä yhteistyötä alueen kansanedustajien kanssa jatketaan edelleen. Paikallisyhdistyksiä tuetaan resurssiedunvalvonnassa.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun: jäsenpalvelu on laadukasta, nopeaa, henkilökohtaista ja jäsenlähtöistä.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta ja kohdennettua jäsenpalvelua ja koulutusta. Jäsen tietää, kenen puoleen kääntyä edunvalvonnallisissa ja jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön.

Aluetoiminnassa huomioidaan kaikki jäsenryhmät.

Mittarit:

- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on osallistanut jäsenyhdistyksiään kyselyillä liittyen toimintaansa ja sen kehittämiseen. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä vähintään kaksi sosiaalisen median alustaa ja jäsenviestintä on osa viestintäsuunnitelmaa.

Laatutavoite 4 Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa. Erityisesti nuorten ja opetusalalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan ja mahdolliset eronneet liittyvät takaisin.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen ja kohdentuminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Jäsenten tunne siitä, että jäsenyys kannattaa, on vahvistunut. OAJ:n jäsenyyttä suositellaan kollegoille ja opetuslalla työskentelevien järjestäytyminen järjestöön on kattavampi kuin edellisissä mittauksissa.

Opettajaksi opiskelevat tavoitetaan säännöllisesti opintojen alkuvaiheesta valmistumiseen ja työelämään siirtymiseen saakka.

Mittarit:

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys kouluttaa paikallisyhdistyksiä huolehtimaan yhteysopettajaverkostostaan ja huomioimaan toiminnassaan kaikki jäsenryhmät. Alueyhdistys järjestää nuorille ja vähän aikaa työelämässä olleille jäsenille kohdennettua koulutusta, kuten Jatko-NOPE ja Uusien opettajien illan. Alueyhdistys kouluttaa yhteysopettajia. Yhdistystoimijoiden tapaamisissa keskustellaan OAJ:n järjestökuvasta ja sen kehittämisestä. Alueyhdistys järjestää opettajaksi opiskeleville valmistuvien infoja.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila vuonna 2024:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja tekevät suunnitelmallisesti vaikuttamistyötä järjestön tavoitteiden mukaisesti. Paikallistason toiminnan johtamista tuetaan monipuolisesti.

OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Paikallistoimijoiden resurssit ovat riittävät. Jäsenlähtöisyys lisääntyy myös paikallis- ja aluetason toiminnassa.

OAJ kouluttaa monipuolisin menetelmin. Aktiivijäsenten koulutukset vastaavat tarvetta ja ovat helposti saavutettavissa. Koulutuksia suunnitellaan sekä toteutetaan uusilla tavoilla.

Luottamusmiesten toimintaedellytyksistä pidetään huolta kaikissa paikallis- ja muissa yhdistyksissä.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Alueiden ja paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaika luottamustehtävänsä hoitamiseen.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys vahvistaa luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja. Tapaamisia järjestetään paitsi kasvokkain, myös sähköisiä alustoja hyödyntäen. Paikallisyhdistysten toimijoiden verkostoitumista tuetaan aktiivisesti. Alueyhdistys kannustaa jäsenyhdistystensä puheenjohtajia, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja osallistumaan koulutuksiin.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2024:

Esihenkilöt haluavat kuulua OAJ:hin.

Johdettavien määrä esihenkilöillä on hallittavissa, ja tukipalvelut toimivat. OAJ tukee johtajien työhyvinvointia, työn hallintaa ja työssä onnistumista. Esihenkilöille tarjotaan sopimus- ja johtamiskoulutusta.

Johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Työhyvinvointia tuottava (esim. osallistava ja keskusteleva) johtamistapa on lisääntynyt, kehittynyt ja mallinnettu.

Esihenkilöille on tehty sopimuksien mukaiset työaikasuunnitelmat, joita noudatetaan ja seurataan.

Mittarit:

- Yhä useampi esihenkilötehtävissä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.
- Esihenkilöiden työtyytyväisyysindeksi (OAJ:n barometri) on parantunut.
- Yhä useampi esihenkilö osallistuu OAJ:n järjestämiin johtamiskoulutuksiin.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjestää esihenkilöille kohdennettua koulutusta huomioiden kaikki jäsenryhmät ja kannustaa esimiehiä osallistumaan OAJ:n koulutuksiin. OAJ:n esimieshankkeen käynnistämää työtapaa jatketaan edelleen alueyhdistyksen omalla toiminnalla.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti ja jäseniään kuunnellen.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsen kokee, että OAJ toimii OAJ:n arvojen - oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus - mukaisesti kaikilla järjestön tasoilla.

OAJ:n toimintaa ohjaavat periaatteet ja suositukset (mm. turvallisemman tilan periaatteet ja OAJ:n ilmastotoimet) on viety käytäntöön järjestön kaikille toiminnan tasoille.

Jäsenet ovat löytäneet jäsenaloitteen vaikuttamisen keinona.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.
- Jäsenaloitteita on tehty.
-

Toimenpiteet:

Alueyhdistyksen toiminta esimerkiksi koulutuksissa, tapahtumissa ja kokouksissa, on OAJ:n vastuullisuusperiaatteiden mukaista ja niissä huomioidaan ilmastotoimet. Alueyhdistyksen koulutuksien palautekyselyssä huomioidaan vastuullisuuskokemus. Kaikessa toiminnassa kiinnitetään huomiota oikeudenmukaisuuteen, avoimuuteen ja vastuullisuuteen. OAJ:n suositukset ilmastotoimista huomioidaan alueyhdistyksen toiminnassa. Alueyhdistys tekee aloitteita valtuustolle ja kannustaa myös jäsenyhdistyksiään aloitteiden tekemiseen.

Laatutavoite 8

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ on vahva työmarkkinajärjestö ja yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa, ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä.

Mittarit:

- Kokemus OAJ:stä edunvalvojana on parantunut jäsenten keskuudessa.
- OAJ:n asema yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.

- OAJ:n mielipidettä kysytään keskeisissä yhteiskunnallisissa asioissa.

Toimenpiteet:

Alueyhdistyksen tekemät kannanotot ja mielipidekirjoitukset julkaistaan alueen sanomalehdissä. Yhteistyö alueen kansanedustajien kesken on tiivistä. Maakuntatason vaikuttaminen on vahvistunut.

4. Kehittymislupauksemme

On tärkeää muistaa, että OAJ on yhtä kuin jäsenensä. Tiedämme, että kun maailma muuttuu, myös ihmisten odotukset ammattijärjestöjä kohtaan muuttuvat. Järjestäytymisaste on kaikkialla maailmassa laskussa. Meidän täytyy vastata muuttuviin odotuksiin, säilyä houkuttelevana ja uudistua rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta heidän työpaikastaan tai työtehtävästään. Haluamme myös lisätä jäsenten mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan.

Ja jotta jäsenet muistavat OAJ:n merkityksen, meidän täytyy viestiä jäsenillemme kiinnostavasti OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista.

Kehittymislupaus 1:

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1:

Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. ammattilaisten arvostus oman alansa huippuasiantuntijana on vahvistunut kansalaisten keskuudessa ja yhteiskunnassa.

Tulostavoite 2:

Opetusalalla työskentelevät kokevat työnsä arvostetuksi ja alan pitovoima kasvaa.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on järjestänyt koulutuksia, jotka vahvistavat alan arvostusta.

Alueyhdistys tukee jäsenyhdistyksiään työnantajien tarjoamien täydennyskoulutuksien neuvottelemisessa.

Alueyhdistys järjestää esihenkilöille modernia johtajuutta vahvistavaa koulutusta.

Alueyhdistys ylläpitää yhteyttä alueen kansanedustajiin ja vaikuttaa OAJ:n hallitusohjelmatavoitteiden toteutumiseen.

Kehittymislupaus 2:

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1:

Jäsen kokee, että paikallinen yhteistoiminta (ml. työsuojelu) on tuloksellista ja vaikuttavaa.

Mittarit:

- Jäsenen kokemus paikallisesta yhteistoiminnasta ja työsuojelusta on parantunut.
- OAJ:n työsuojeluvaltuutetut kokevat saavansa tarpeeksi tukea ollakseen aktiivisia toimijoita ja työsuojelun asiantuntijoita omissa organisaatioissaan.

Tulostavoite 2:

Jäsenten työhyvinvointi on parantunut.

Mittari:

- OAJ:n työolobarometrillä mitattuna työhyvinvointi on parantunut (2019, 2021, 2023).

Tulostavoite 3:

Oppimisen tuen järjestelmää on uudistettu OAJ:n tavoitteiden mukaisesti.

Mittari:

- OAJ:n oppimisen tuen tavoitteet on toteutuneet.

Tulostavoite 4:

Jäsenet seuraavat työaikaansa parantaakseen työtehtävien hallintaa ja sopimuksenmukaisessa työajassa pysymistä.

Mittari:

- Jäsenet käyttävät OAJ:n tuottamia työajanhallinnan ja sopimuksenmukaisen työajassa pysymisen työkaluja.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on järjestänyt työsuojeluvaltuutetuille onnistuneita koulutuksia. Paikallistasoa on tuettu työajanhallintaan liittyen.

Alueyhdistys kannustaa jäsenyhdistyksiään ja jäseniään hyödyntämään työhyvinvointirahastoa.

Alueyhdistys tukee paikallisyhdistyksiä OAJ:n oppimisen tuen tavoitteiden toteuttamisessa.

Kehittymislupaus 3:

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1:

OAJ:n jäsenet kokevat pystyvänsä osallistumaan aktiivisesti järjestön toimintaan, linjauksiin ja päätöksentekoon sekä tulevansa kuulluiksi eri tavoilla ja tasoilla. Jäsenet kokevat jäsenyhdistystoiminnan mielekkäänä. Paikallis-, alue- ja opettajayhdistykset toimivat aktiivisesti.

Mittarit:

- Osallistumismahdollisuudet ovat lisääntyneet, ja osallistuneiden jäsenten määrä on kasvanut.
- Tärkeimmistä ja kiinnostavimmista asioista on avattu keskustelu- ja kommentointimahdollisuus Saunaan. Yhdistykset ovat ottaneet kaikilla järjestön tasoilla käyttöön vähintään yhden toimivan tavan aktivoida ja osallistaa jäseniään.
- Paikallis-, alue- ja opettajayhdistyksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ovat osallistuneet OAJ:n koulutukseen.
- Paikallis-, alue- ja opettajayhdistykset ovat järjestäneet jäsenkoulutuksia.

Tulostavoite 2:

Valtuutetut, hallituksen jäsenet, yhdistystoimijat ja OAJ:n toimiston väki kokevat keskinäisen vuorovaikutuksen lisääntyneen ja monipuolistuneen.

Mittarit:

- Toimijoiden kokemus yhteistyön kehittymisestä on positiivinen.
- Hallitus ja valtuutetut jakavat aktiivisesti tietoa päätettävistä asioista pitkin kautta

Toimenpiteet:

Alueyhdistys kannustaa jäsenyhdistyksiensä jäseniä osallistumaan OAJ:n toimintaan ja aktiiveja osallistumaan OAJ:n koulutuksiin. Alueen valtuutetut ovat tehneet yhteistyötä ja olleet aktiivisia jäsenistön suuntaan.

Osa alueyhdistyksen tilaisuuksista toteutetaan etä- tai hybriditilaisuuksina, joissa osallistujien mahdollisuus vuorovaikutteisuuteen varmistetaan sähköistä alustaa käyttämällä.

Kehittymislupaus 4:

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1:

OAJ-aktiivien ja asiantuntijoiden viestintävalmiudet ovat kasvaneet erityisesti sosiaalisen median kanavissa.

Tulostavoite 2:

Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:ltä kiinnostavaa tietoa.

Mittarit:

- Viestinnän kiinnostavuutta mitataan säännöllisesti kanavittain määritellyillä mittareilla.
- Viestintäpalvelut toteuttavat kyselyn jäsenille viestinnän kiinnostavuudesta eri järjestön tasoilla. Toteutetaan ensimmäisen kerran keväällä 2023.

Mittarit:

- Yhä useampi jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa (jäsenyytyväisyysindeksi).
- Kaikki aktiivit toimivat viestinnän periaatteiden mukaisesti (erityisesti ydinviestit, äänensävyt)
-

Toimenpiteet:

Alueyhdistys viestii monipuolisesti sekä alueellisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä. OAJ:n sosiaalisen median päivityksiä jaetaan ahkerasti ja otsikkotekstissä pyritään tuomaan esille kunkin uutisen alueellista merkitystä. Alueyhdistys toimii linkkinä OAJ:n järjestötasolle.

Kehittymislupaus 5:

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1:

Huomioimme ja koulutamme nykyiset alan opiskelijat, nuoret ja uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

Mittarit:

- Nuorille ja uusille opettajille suunnattua toimintaa on lisätty kaikkien jäsenryhmien osalta.
- Yhteistyötä SOOL:n kanssa on vahvistettu.

Tulostavoite 2:

Kehitämme OAJ:n järjestörakennetta valtuuston voimassa olevien linjausten mukaisesti.

Mittari:

- Lisää uusia työnantajakohtaisia, pääosin henkilöjäsenyyteen perustuvia paikallisyhdistyksiä, on perustettu.

Tulostavoite 3:

Vastaamme jäsenten toiveisiin ja kysyntään siitä, millainen on hyvä järjestö, ja kokeilemme ketterästi tapoja olla jäsenen lähellä ja tuntumassa.

Mittari:

Kysymme jäseniltä, millainen on tulevaisuuden ammattijärjestö, johon he haluaisivat kuulua. Tuloksia on hyödynnetty OAJ:n uuden strategian valmistelussa.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys huomioi uudet opettajat toiminnassaan.

Alueyhdistys käyttää joustavasti erilaisia sähköisiä alustoja, kuten Teamsia ja Howspacea.