



# Toimintakertomus

**1.1.2022-31.12.2022**

**OAJ Pohjois-Savon alueyhdistys ry**

**Y-tunnus: 0499238-5**

## 1. Johdanto

OAJ:n Pohjois-Savon alueyhdistyksen toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

Alueyhdistys toimii jäsenyhdistystensä edunvalvonnan tukena sekä sopimusedunvalvonnan että koulutuspolitiikan saralla. OAJ Pohjois-Savo kouluttaa jäsenyhdistystensä aktiivitoimijoita ja tukee jäsenyhdistyksiään esimerkiksi resurssivaikuttamisessa. Jäsenyhdistysten jäsenille suunnatut tapahtumat kohdistuvat työssäjaksamiseen, hyvinvointiin sekä edunvalvonnallisen tiedon jakamiseen.



## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvytyksenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimukseen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



### Vuosi 2022 oli OAJ Pohjois-Savon kahdestoista toimintavuosi

OAJ Pohjois-Savo on perustettu 27.10.2010. Vuoden 2022 alussa maailmanlaajuinen Covid-pandemia piti vielä otteessaan. Yhteyttä oli jo opittu pitämään virtuaalisesti ja kouluttaminen etäyhteyksien kautta oli meille luontevaa. Alkuvuodelle suunniteltuja koulutuksia ja tapaamisia kasvokkain jouduttiin perumaan. Viimein maaliskuussa pääsimme tapaamaan toisiamme pitkästä ajasta. Virtuaalikoulutukset ja -kokoukset jäivät kuitenkin työkalupakkiimme ja niitä hyödynnetään jatkossakin.

Teimme tänäkin vuonna yhteistyötä naapurialueyhdistystemme OAJ Pohjois-Karjalan ja Kainuun kanssa esimerkiksi yhteisiä etäluentoja järjestäen. Samoin Väli-Suomen alueyhdistykset OAJ Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Keski-Suomi ja Pohjanmaa toimivat hyvässä yhteistyössä aluetoiminnan kehittämisessä.

Jo useampaan kertaan siirretyt alueyhdistyksen 10-vuotisjuhlat päästiin viimein järjestämään lokakuun lopussa – ikävuosia alueyhdistykselle oli tuolloin ehtinyt kertyä jo 12.

Alueyhdistyksellämme oli 3671 jäsentä 31.12.2022.

Alueyhdistyksen tilaisuudet keräsivät vuonna 2022 yhteensä 1529 osallistujaa, joista 601 oli liveosallistumisia ja 928 virtuaalisia. Tilaisuuksia järjestimme yhteensä 30, joista 19 oli livetapahtumia, 10 virtuaalisia ja yksi hybridimuodossa toteutettu. Näissä luvuissa ei ole mukana kokoustoimintaa.

Järjestimme vuoden aikana alla olevat tapahtumat. Merkintöjen selitykset ovat seuraavat: PK – yhteistyö OAJ Pohjois-Karjalan kanssa, K – yhteistyö OAJ Kainuun kanssa, v – virtuaalinen, h – hybridi.

- 18.2. Kape Aihisen kokkikoulu yhteistyössä muiden alueyhdistysten kanssa (v)
- 24.2. Kristiina Tuhkiainen: Opettajan oikeudet, vastuut ja velvollisuudet varhaiskasvatuksessa (PK, v)
- 28.2. klo 17.30–19: Unilääkäri Henri Tuomilehto: Unen merkitys elämän laatuun (PK; v)
- 18.–19.3. Tulevaisuuden toivot, osa 3 (PK)
- 24.3. Kristiina Tuhkiainen: Opettajan oikeudet, vastuut ja velvollisuudet perus- ja lukio-opetuksessa (PK)
- 8.–9.4. KOPE K40
- 27.4. Minna Perkiö: Tunnetaidot (PK, v)
- 6.–7.5. Kuopio-Siilinjärvi seutukuntakoulutus
- 13.–14.5. Vauhtia ja vinkkejä yhdistystoimintaan (PK)
- 19.–20.5. Aluetoimijoiden kokoontuminen (Väli-Suomi)
- 30.5. Valmistuvien info / Terveystieteiden opettajat (v)
- 12–14.8. Syysseminaari YSI-jaosto
- 2.–3.9. Ylä-Savo seutukuntakoulutus
- 6.9. klo 17–19 Kristiina Tuhkiainen: Koulun ja opettajan velvollisuus puutua oppilaaseen kohdistuvaan häirintään ja epäasialliseen käytökseen (v)
- 7.9. Uusien opettajien ilta (h)
- 22.9. Tanja Äärelä: Erityisopetuksen ilta (PK, v)
- 23.–24.9. Jatko-NOPE (PK, K)
- 4.10. Edunvalvontakoulutus ammatillisille opettajille
- 13.10. Eläkeinfo (PK)
- 3.–4.11. Alueelliset yhteistoiminnan neuvottelupäivät (PK)
- 4.11. Oluttasting (v)
- 23.11. Liisa Keltikangas-Järvinen: Kuinka opettaja jaksaa työssään (PK, v)
- 24.11. Varkaus-Leppävirta seutukuntakoulutus
- 25.–26.11. Virtaa vaikuttamiseen, Vaali- ja toiminnansuunnittelukoulutus (PK)
- 29.11. Esimiespäivä

Tapasimme alueemme Pohjois-Savon alueen kansanedustajia kaksi kertaa, 7.2. virtuaalisesti ja 6.6. toimistollamme. Keskustelimme koulutuksen rahoituksesta kaikilla koulutusasteilla, kuntien roolista, opettajapulasta, opettajarekisteristä sekä opettaja- ja esihenkilömitoituksesta. Koko vaalipiirin kansanedustajia tapasimme myös kaksi kertaa, 18.3. Tulevaisuuden toivojen kanssa, jolloin keskustelimme vilkkaasti koulutukseen osallistujien esille tuomista aiheista ja 15.11. eduskuntatalolla, jolloin pohdimme oppimisen tukea, OAJ:n eduskuntavaalitavoitteita, oppilashuoltoa ja lukion laatutavoitteita.

OAJ Pohjois-Savo täytti kymmenen vuotta 27.10.2010. Pääsimme viimeinkin juhlimaan niitä Rauhalahdessa 28.10., eli lähestulkoon oikeana syntymäpäivänä. Iltaa vietettiin pienien puheiden, menneiden muistelun, hyvän ruuan ja rennon musiikin merkeissä. OAJ:n tervehdyksen tilaisuuteen toi OAJ:n koulutuspolitiikan päällikkö Jaakko Salo.

Vuoden 2022 aikana jaostoilla käynnistyi virkaehtosopimus tutuksi -koulutussarja.

Maailman opettajien päivänä laadimme alueemme sanomalehtiin yleisönosastokirjoituksen, jossa kannustimme päättäjiä luottamaan siihen, että investoimalla kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimukseen investoidaan tulevaisuuteen, kilpailukykyyn ja hyvinvointiin. Riittäväillä resursseilla voidaan vastata erilaisten oppijoiden tuen tarpeeseen sekä kasvun ja hyvinvoinnin tukemiseen.

Laadimme alueelliselle koronaepidemian torjunnan koordinaatiotyöryhmälle kannanoton, jossa vaadimme työryhmän huomioivan THL:n suositukset omissa linjauksissaan. Kannustimme myös paikallisyhdistyksiämme huolehtimaan opettajien työturvallisuudesta koronapandemian haasteissa ja huolehtimaan opettajan työkuorman rajaamisesta.

OAJ:n valtuustovaalit järjestettiin keväällä 2022. Kampanjoimme tasapuolisesti kaikkien alueemme ehdokkaiden puolesta ja kannustimme jäsenyhdistystemme jäseniä äänestämään arpomalla palkintoja äänestäneiden kesken. Palkitsimme myös suurimman äänestysprosentin saavuttaneen jäsenyhdistyksemme. OAJ Pohjois-Savon yleissivistävien opettajien äänestysprosentti oli 40,14. Valtakunnallisten yhdistysten osalta alueellisia äänestysprosentteja ei ole eritelty. Alueemme valtuutetut kutsutaan alueyhdistyksen hallituksen kokouksiin. Valtuutetut tekevät tiivistä yhteistyötä paitsi keskenään, myös OAJ Pohjois-Karjalan valtuutettujen kanssa.

Vuosi 2022 oli järjestölle erittäin poikkeuksellinen, sillä työtaistelutoimenpiteitä järjestettiin kevään aikana eri puolilla Suomea. OAJ Pohjois-Savo seurasi ja tuki työtaistelutoimia omalla alueellaan. Työtaistelutoimenpiteet kohdistuivat Kuopion kaupungin henkilöstöön. Lakkoon osallistuivat OAJ Kuopion jäsenet (1451) ja lakkoja järjestettiin kahdessa eri aallossa: 12.-13.4. ja 3.-9.5.2022.

Uusi virkaehtosopimus vuosille 2022-2025 saatiin kesäkuussa 2022. Sopimuksessa saavutettiin tärkeitä tavoitteita: yleiskorotukset vuosille 2022-2024 ja erillinen palkkaohjelma vuosille 2022-2027.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä. OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä **toimintatavat**:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.



## Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2021, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

### 3.1 Jäsenyhdistykset

OAJ Pohjois-Savoon kuuluvat kaikki opettajaryhmät Pohjois-Savon maakunnan alueelta: Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO) ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL). Nämä opettajaryhmät muodostavat alueyhdistyksen kolme jaosta. Alueemme Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL) kuuluvat OAJ Pohjois-Karjalan alueyhdistykseen.

OAJ Pohjois-Savon alueyhdistyksen jäsenyhdistykset ja jäsenmäärät vuonna 2022:

OAJ:n Iisalmen paikallisyhdistys ry	317 jäsentä
OAJ:n Keiteleen paikallisyhdistys ry	23 jäsentä
OAJ:n Kiuruveden paikallisyhdistys ry	87 jäsentä
OAJ:n Kuopion konservatorion paikallisyhdistys	82 jäsentä
OAJ:n Kuopion paikallisyhdistys ry	1 452 jäsentä
OAJ:n Lapinlahden paikallisyhdistys ry	110 jäsentä
OAJ:n Leppävirran paikallisyhdistys ry	93 jäsentä
OAJ:n Pielaveden paikallisyhdistys ry	55 jäsentä
OAJ:n Rautalammin paikallisyhdistys ry	34 jäsentä
OAJ:n Savon koulutuskuntayhtymän opettajat paikallisyhdistys ry	374 jäsentä
OAJ:n Savonia-ammattikorkeakoulun paikallisyhdistys ry	219 jäsentä

OAJ:n Siilinjärven paikallisyhdistys ry	291 jäsentä
OAJ:n Suonenjoen paikallisyhdistys ry	85 jäsentä
OAJ:n Tervon paikallisyhdistys ry	10 jäsentä
OAJ:n Tuusniemen paikallisyhdistys ry	31 jäsentä
OAJ:n Varkauden opettajien paikallisyhdistys ry	218 jäsentä
OAJ:n Vesannon paikallisyhdistys ry	22 jäsentä
OAJ:n Vieremän paikallisyhdistys ry	46 jäsentä
OAJ:n Ylä-Savon ammattiopiston paikallisyhdistys ry	66 jäsentä
Pelastusopiston opettajat ry	50 jäsentä

## 4. hallinto

### 4.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 25.4.2022. Paikalla oli 62 kokousedustajaa. Kokouksessa päätettiin sääntömääräisistä asioista.

### 4.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhdeksän kertaa. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi alueen OAJ-valtuutetut, aluesihteri ja alueasiantuntija sekä aluetamme edustavat OAJ:n hallituksen jäsenet.

#### Hallituksen kokoonpano 1.1.-25.4.2022:

varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Minna Kaija-Kortelainen	Arto Toppinen	Tiina Karjalainen	Susanna Kartimo-Kröger
Mika Mulari	Sari Hänninen	Minna Parviainen	Jussi Hämäläinen
Terhi Saarinen	Simo Ojala	Jouni Virtanen	Noora Laamanen
Peppina Parkkinen	Anita Riekkinen	Ilkka Kokkonen	Mervi Ollikainen
Jaakko Roitto	Ritva Jääskeläinen		
Päivi Kallio	Saara Lehtola		

**Muut kokouksiin kutsutut:**

<b>nimi</b>	<b>tehtävä</b>	<b>nimi</b>	<b>tehtävä</b>
Anna Hyvärinen	aluesihtööri	Mirja Lyytinen	VOL
Pekka Sutinen	alueasiantuntija		
Anna Hoffren	OAJ-valtuutettu		

**Hallituksen kokoonpano 25.4.-31.12.2022:**

<b>varsinainen jäsen</b>	<b>henkilökohtainen varajäsen</b>	<b>varsinainen jäsen</b>	<b>henkilökohtainen varajäsen</b>
Timo Savallampi	Hilkka Kämäräinen	Tiina Karjalainen	Susanna Kartimo-Kröger
Mika Mulari	Riitta Rönkkö	Ilkka Kokkonen	Mervi Ollikainen
Terhi Saarinen	Tapani Miettinen	Minna Parviainen	Anne Syrjänen
Peppina Parkkinen	Anita Riekkinen	Jouni Virtanen	Sanna Asikainen
Jaakko Roitto	Tuija Remes		
Leena Paldanius	Päivi Kallio		

**Muut kokouksiin kutsutut:**

<b>nimi</b>	<b>tehtävä</b>	<b>nimi</b>	<b>tehtävä</b>
Anna Hyvärinen	aluesihtööri	Timo Sirviö	OAJ-valtuutettu
Pekka Sutinen	alueasiantuntija	Anna Hoffren	OAJ:n hallituksen jäsen
Mari Suonio	OAJ-valtuutettu	Kirsi Vuori	OAJ:n hallituksen jäsen

**Varhaiskasvatuksen opettajat v. 2022:**

Peppina Parkkinen, pj. Kuopio

Anita Riekkinen, sihteeri, Kuopio

Minna Korhonen, Kuopio

Jaakko Roitto, Suonenjoki

Mirja Lyytinen, Iisalmi

Hanna Väänänen, Iisalmi

Tuija Remes, Kiuruvesi

Ritva Jääskeläinen, Varkaus



Muut kutsutut:

Urpum Maarit Bruun, VOL-valtuutettu, Kuopio

Mervi Berg, alueyhdistyksen pj.

Pekka Sutinen, alueesiamies

**Ammatilliset opettajat:**

Varsinainen jäsen ja henkilökohtainen varajäsen

Mika Mulari (YSAO) PJ / Terö Rönkä (YSAO)

Kimmo Laurila (Pelastusopisto) / Toni Alatalo (Pelastusopisto)

Terhi Saarinen (SAKO) / Tapani Miettinen (SAKO)

Marko Miettinen (SAKO) / Taru Gröhn (SAKO)

Maire Rönkkö (SAKO) / Jouni Smolander (SAKO)

Katri Savolainen (Savonia) /

Raili Mähönen (Savonia) / Arto Toppinen (Savonia)

Anna Hoffren (Konservatorio) / Susanna Bunda (Konservatorio)

Muut kokoukseen kutsutut:

Timo Savallampi (siht.) Puheenjohtaja (OAJ Savonia)

Mervi Berg Puheenjohtaja OAJ Pohjois-Savo

Mauri Nyman Pääluottamusmies (Sakky)

Timo Sirviö Pääluottamusmies (Savonia)

Tero Rönkä Pääluottamusmies (YSAO)

Pekka Sutinen Alueesiamies OAJ Pohjois-Savo

**Yleissivistävät:**

**1.1. - 25.4.2022**

ALUE

VARSINAINEN JÄSEN

VARAJÄSEN

YLÄ-SAVO

Iisalmi	Niina Sirviö	Kari Juvonen
	Susanna Kartimo-Kröger	Petri Kainulainen
	Mervi Ollikainen	Minna Lång
Sonkajärvi	Aija Pellikka	Teija Korhonen
Keitele	Elina Polet	Nina Toikkanen
Pielavesi	Hanne Eskelinen	Pentti Virolainen
Kiuruvesi	Janne Falck	Mira Kokkonen
Lapinlahti	Hanna Mari Pasanen	Leena Paldanius
Vieremä	Tuula Impiö	Outi Jauhiainen, Pekka Astikainen

#### **KUOPION SEUTU**

Kuopio-	Lauri Kelloniemi	Jarkko Rautio
Rautavaara	Anne Sivén	Tiina Karjalainen
	Anni Laitinen	Kari Rajala
	Pirkko Savolainen	Minna Parviainen
	Ilkka Kokkonen	Jaana Kivipato
Kaavi- Juankoski	Pasi Piipponen	Pasi Koivuranta
Siilinjärvi	Päivi Kallio	Saara Lehtola

#### **SISÄ-SAVO**

Suonenjoki	Anna-Mari Tossavainen	Elsa Kuittinen
Rautalampi	Virpi Uusiperhe	Mika Koukkari
Vesanto	Anne Syrjänen	Satu Berg
Tervo	Pekka Koponen	Hanna Airaksinen

#### **VARKAUDEN SEUTU**

Varkaus	Jaana Kallio	Joni Roininen
	Sirkka-Liisa Hassinen-Laffitte	Jyrki Tikanmäki
Leppävirta	Eero Holopainen	Markku Vuori

#### **Muut kokoukseen kutsuttavat:**

Tiina Karjalainen, YSI-jaoston puheenjohtaja

Leena Paldanius, YSI-jaoston sihteeri

Mervi Berg, alueyhdistyksen puheenjohtaja

Pekka Sutinen, alueasiantuntija, YSI-jaoston työvaliokunnan jäsen

Minna Parviainen, alueyhdistyksen tiedottaja, YSI-jaoston työvaliokunnan jäsen

OAJ Pohjois-Savon YSIläiset hallituksen jäsenet: Jouni Virtanen

OAJ Pohjois-Savon YSIläiset valtuutetut

**25.4. - 31.12.2022**

<b>ALUE YLÄ-SAVO</b>	<b>VARSINAINEN JÄSEN</b>	<b>VARAJÄSEN</b>
Iisalmi	Niina Sirviö-Ollikainen	Sanna Falck
	Mervi Ollikainen	-
	Anna Blinnikka	Heidi Martikainen
Sonkajärvi	Aija Pellikka	Teija Korhonen
Keitele	Elina Polet	Nina Toikkanen
Pielavesi	Hanne Eskelinen	Pentti Virolainen
Kiuruvesi	Janne Falck	Mira Kokkonen
Lapinlahti	Hanna Mari Pasanen	Leena Paldanius
Vieremä	Tuula Impiö	Outi Jauhiainen, Pekka Astikainen

**KUOPION SEUTU**

Kuopio-	Lauri Kelloniemi	Jarkko Rautio
Rautavaara	Anne Sivén	Suvi Tirkkonen
	Anni Laitinen	Kari Rajala
	Pirkko Savolainen	Minna Parviainen
	Ilkka Kokkonen	Esko Valikainen
Kaavi- Juankoski	Pasi Piipponen	Pasi Koivuranta
Siilinjärvi	Päivi Kallio	Saara Lehtola

**SISÄ-SAVO**

Suonenjoki	Anna-Mari Tossavainen	Elsa Kuitinen
Rautalampi	Mika Koukkari	Virpi Uusiperhe
Vesanto	Anne Syrjänen	Satu Berg
Tervo	Pekka Koponen	Hanna Airaksinen

**VARKAUDEN SEUTU**

Varkaus	Jaana Kallio	Joni Roininen
	Sirkka-Liisa Hassinen-Laffitte	Jyrki Tikanmäki
Leppävirta	Eero Holopainen	Markku Vuori

**Muut kokouksiin kutsutut:**

Mervi Berg, alueyhdistyksen puheenjohtaja

Pekka Sutinen, alueasiantuntija

Minna Parviainen, alueyhdistyksen tiedottaja

OAJ Pohjois-Savon YSIläiset hallituksen jäsenet: Tiina Karjalainen, Leena Paldanius, Jouni Virtanen

OAJ Pohjois-Savon YSIläiset valtuutetut: Mervi Berg, Tiina Karjalainen, Minna Parviainen, Pekka Sutinen

### 4.3. Tilintarkastajat

Vuoden 2022 varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KHT, JHT Juha Tissari ja hänen henkilökohtaisena varahenkilönä HT Tuomo Sirviö. Vuoden 2022 toiminnantarkastajana on toiminut Mauri Nyman (12.12.2022 asti) ja hänen henkilökohtaisena varahenkilönä Jyrki Tikanmäki.

### 4.4. Toimihenkilö

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Mervi Berg, varapuheenjohtajina Peppina Parkkinen ja Mika Mulari, sihteerinä aluesihteerinä Anna Hyvärinen, tiedottajana Minna Parviainen ja koulutusvastaavana Jouni Virtanen.

### 4.5. Työvaliokunta ja toimikunnat

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja Mervi Berg, jaostojen puheenjohtajat Peppina Parkkinen, Tiina Karjalainen ja Mika Mulari, aluesihteerinä Anna Hyvärinen, alueasiantuntija Pekka Sutinen, tiedottaja Minna Parviainen ja koulutusvastaava Jouni Virtanen. Työvaliokunta on kokoontunut 8 kertaa vuoden aikana.

## 5. Tehtävien ja toimintatapojen laatutavoitteet

### Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

#### Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.

- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

### Toimenpiteet:

Alueyhdistys on tukenut ja kouluttanut paikallisyhdistysten toimijoita mm. jaostojen kokousten yhteydessä. Toimivia käytänteitä on jaettu ja vaikuttamisen paikkoja on mietitty yhdessä. Lisäksi paikallisyhdistysten puheenjohtajia, pääluottamusmiehiä ja OAJ-taustaisia työsuojeluvaltuutettuja on kutsuttu kokoon.

Alueemme pääluottamusmiehet ovat kokoontuneet neljä kertaa. Tapaamisissa on käyty läpi alueellisesti ajankohtaisia edunvalvonnan asioita. Myös työsuojeluvaltuutetut ovat kokoontuneet neljään tapaamiseen, joissa on käsitelty työsuojeluun liittyviä ajankohtaisia asioita. Molempien ryhmien tapaamisten tavoitteena on paitsi tiedon jakaminen, myös vertaistuen tarjoaminen.

Uuden virkaehtosopimuksen mukanaan tuoma koulutustarve on huomioitu alueyhdistyksen toiminnassa.

### Laatutavoite 2

#### **Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

#### Mittarit:

- OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

### Toimenpiteet:

Alueyhdistys seurasi aktiivisesti alueellaan tapahtuvia rahoitusleikkauksia ja auttoi paikallisyhdistyksiä vaikuttamaan niiden estämiseen. Paikallisyhdistyksiä koulutettiin poliittisiin päättäjiin vaikuttamiseen. Alueen kansanedustajiin pidettiin säännöllistä yhteyttä livetapaamisten lisäksi sähköpostiviestinnällä. Alueellamme olevat koulutuksenjärjestäjät eivät käynnistäneet koulutusleikkauksiin tähtääviä YT-neuvotteluita vuonna 2022.

### Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

### Toimenpiteet:

OAJ Pohjois-Savolla on käytössä netti- ja Facebook -sivut, joita päivitetään aktiivisesti. Myös Instagram-profiilia käytetään etenkin suurimpien tapahtumien yhteydessä. Alueyhdistystiedote lähetettiin paikallisyhdistysten välityksellä kaikille jäsenyhdistysten jäsenille neljä kertaa. Myös muut tiedotteet ja koulutuskutsut lähetettiin sähköpostitse paikallisyhdistysten välityksellä. Yhteydenottoihin on pyritty vastaamaan pikaisesti ja viimeistään vuorokauden kuluttua.

### Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).



### Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjesti valmistuneille opettajille Uusien opettajien illan. Jatko-NOPE-koulutus järjestettiin yhteistyössä OAJ Pohjois-Karjalan ja Kainuun kanssa. Yhdistyksemme myös kannusti paikallisyhdistyksiä varmistamaan yhteysopettajajärjestelmän toimivuuden. Yhdistystoimijoiden tapaamisissa keskusteltiin myös OAJ:n järjestökuvan merkityksestä.

### Laatutavoite 5

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

#### Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

### Toimenpiteet:

Alueyhdistys vahvisti luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja paitsi livetapaamisissa, myös hyödyntäen sähköisiä alustoja. Esille tulleita viestejä ja toiveita vietiin eteenpäin OAJ:n toimielimiin. Jokaisessa tapaamisessa käsiteltiin myös ajankohtaisia asioita sekä koulutettiin toimijoita paikalliseen edunvalvontaan ja vaikuttamiseen. Haasteita on edelleenkin siinä, etteivät kaikkien jäsenyhdistysten toimijat osallistu tapaamisiimme.

### Laatutavoite 6

**OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjesti esihenkilöille kohdennettua koulutusta kaikki jäsenryhmät huomioiden. Yhteistyötä esimiesten kanssa on jatkettu vuonna 2021 päättyneen esimieshankkeen mallia kehittämällä.

**Laatutavoite 7**

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

Toimenpiteet:

Alueyhdistyksen toiminnassa on huomioitu kaikki jäsenryhmät. Jäsenyhdistystemme jäseniä on kuultu mm. jaostojen välityksellä. Alueyhdistyksen toiminnasta kerrotaan avoimesti eri kanavilla. OAJ:n solidaarisuustyön viestejä jaetaan somekanavissamme.

## **6. Kehittymislupauksemme**

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupaus. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

*Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalalla.*

*Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.*

#### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys on järjestänyt esihenkilöille johtajuutta tukevaa koulutusta. Alueen kansanedustajiin on pidetty yhteyttä lähi- ja virtuaalitapaamisissa sekä sähköpostitse ja puhelimitse. Alueyhdistys pyrkii viestinnässään nostamaan opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

### **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

*Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)*

*Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.*

*Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)*

#### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys kannusti jäsenyhdistyksiään ja niiden jäseniä tekemään hakemuksia työhyvinvointirahastolle ja osa hakijoista saikin rahaston kautta tukea toimintaansa. Vaadimme kannanotossamme alueellisen koronaepidemian torjunnan koordinaatiotyöryhmän huomioivan THL:n suositukset omilla linjauksissaan. Kannustimme paikallisyhdistyksiämme huolehtimaan opettajien työturvallisuudesta koronapandemian haasteissa ja huolehtimaan opettajan työkuorman rajaamisesta.

### **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

*Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.*

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

### **Toimenpiteet:**

Koronan myötä opittu virtuaalisuuden hyödyntäminen on siirtynyt osaksi arkipäivän toimintaamme. Lähi- ja virtuaalitapahtumien lisäksi hyödynnämme myös esimerkiksi somealustoja vuorovaikutuksessamme. Valtuustovaalien ehdokasasettelun käynnistyessä houkuttelimme jäsenyhdistystemme jäseniä asettumaan ehdolle vaaleissa. Äänestämiseen kannustettiin some- ja sähköpostimainonnalla sekä arpomalla palkintoja äänestäneiden kesken. Myös suurimman äänestysprosentin saavuttanut paikallisyhdistys palkittiin.

### **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys tiedotti monipuolisesti sekä alueellisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä. OAJ:n Facebook-päivityksiä jaettiin ahkerasti ja otsikkotekstissä pyrittiin tuomaan esille kunkin uutisen alueellista merkitystä. Alueyhdistys toimi linkkinä OAJ:n järjestötasolle. Julkaisimme alueen sanomalehdissä yleisönosastokirjoituksen MOP-päivänä.

### **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys hyödynsi mm. Teamsia ja Howspacea vuorovaikutteisen työskentelyn varmistamiseksi sähköisissä tapaamisissa. Toimistollemme hankittiin konferenssilaitteisto laadukkaiden virtuaalitapahtumisen järjestämiseksi. Olemme aktiivisia sähköisessä viestinnässämme.